

Medezeggenschapsraad Jaarverslag 2019

Inleiding In dit jaarverslag vertellen wij u over de wijze waarop wij onze rol hebben vervuld in het jaar 2019. Het eerste jaarverslag van basisschool Jong Geleerd.

De MR bestond in 2019 uit:

Annemieke van Ede-Topp (ouder)/voorzitter
Esther Horgan ouder/secretaris (tot augustus 2019)
Linda Sluis-Glasbergen ouder (tot augustus 2019)
Karen Santen leerkracht (tot augustus 2019)
Marjelle Kraaijenoord leerkracht
Daphne Meijer leerkracht
Jeroen Bouwman ouder (vanaf september 2019)

Januari – Februari 2019

Vanaf januari is Daphne, als leerkracht, toegevoegd aan de MR. Dit als opvolging van Gerben.

In deze twee maanden hebben we ons bezig gehouden met de voortgang van de TSO. Er zijn nog steeds diverse aandachtspunten:

- De bezetting is nog steeds minimaal, waardoor de coördinator vaak op een groep staat en niet aanspreekbaar of inzetbaar is voor het overzicht.
- Ook de communicatie is nog niet verbeterd.
- Vanuit de TSO is nog geen antwoord gekomen waarom de leerlingen niet meer naar “het Veldje” mogen.

Dit hebben we teruggekoppeld aan de directie van Jong Geleerd en aan Brood en Spelen zij zullen dit oppakken.

Er is vanuit het bestuur aangegeven dat de “strippenkaart” ook onder het kortingssysteem zal vallen.

werving nieuwe directeur

Er in januari 3 kandidaten overgebleven na overleg van de BAC. Dit is naar aanleiding van de brieven. Twee hiervan zijn intern of extern bekend bij leerkrachten en alle drie zijn uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Voor deze gesprekken hebben de leden van de BAC elk een bepaald onderdeel gekregen om de kandidaten op de beoordelen. Na deze gesprekken wordt er een aanbeveling gedaan naar het Bestuur welke kandidaten zouden moeten worden uitgenodigd voor een tweede ronde. Deze tweede ronde bestaat ook uit het omgaan met een casus, vanuit de MR is er een sterke aanbeveling dat ook bij deze tweede ronde een lid van de BAC aanwezig is. Wanneer ook maar enigszins twijfel is over een kandidaat is de stelling van de MR dat er beter doorgezocht kan worden dan door te gaan met de benoeming. De school heeft op het moment tijdelijk capabele leiding en is te kwetsbaar om nogmaals in

een crisis terecht te komen.

Maart-april

TSO

Situatie met TSO is uitgebreid besproken op meerdere levels, het probleem is nog niet definitief opgelost dus het punt blijft op de actielijst.

website

Er is nog steeds geen werkende website van school online. Hier wordt aan gewerkt.

Aanstelling nieuwe directeur

Per 1 april 2019 is Hans Ettema als nieuwe directeur van Jong Geleerd aangesteld. De eerste kennismaking ging goed. De kinderen hadden leuke versiersels gemaakt om hem welkom te heten en het team had een prettige eerste indruk.

Werving nieuw MR lid

Door het aftreden van Linda en Esther is er volgende jaar ruimte voor nieuwe ouderleden. In overleg wordt besloten dat de MR vanaf volgend jaar slechts zal bestaan uit 4 leden, 2 ouders en 2 leerkrachten. Dit is groot genoeg voor de huidige school en nu de fusie verder is afgerond is dit ook voor wat betreft werkdruk en vergaderingen voldoende. Er wordt een traject om een nieuwe ouder te werven.

Mei - Juni 2019

Website

Vanaf mei 2019 werkt de website en zal deze gevuld worden.

Nieuwbouw

Er is nog weinig verandering in de status van de nieuwbouw. Momenteel ligt het bij de Raad van State waar een termijn loopt waarin omwonende bezwaar kunnen maken. Wegens achterstanden bij de Raad van Staten bij de behandeling van bezwaren zal dit nog geruime tijd (maanden) op zich laten wachten. Het B&W van Haarlemmermeer heeft echter aangegeven dat de nieuwbouw gewoon doorgang zal vinden, enkel de duur is onduidelijk.

TSO

TSO blijft een moeilijk punt. Kijkend naar het Plan van Aanpak is er nog 1 optie die niet is genoemd en dat zou eventueel een continue-rooster zijn. Er wordt ingezet op zeer actief werven van nieuwe medewerkers en dan wordt er voor 1 juni 2019 een beslissing genomen over de te volgen weg. Deze deadline is belangrijk zodat er tijd is om alles in gang te zetten voor een eventuele verandering.

Instroom leerlingen

Het aantal nieuwe leerlingen wat instroomt loopt goed en er hoeven geen kinderen geweigerd te worden. Dit zal nauwlettend in de gaten worden gehouden, maar de verwachting is dat er een natuurlijke daling van de instroom zal zijn waardoor het gewenst aantal leerlingen in 2021-2022 op een totaal zou uitkomen van 235.

Juli – Augustus 2019

Zomervakantie In deze periode hebben we de schoolgids en de formatie voor het nieuwe schooljaar goedgekeurd.

September - oktober 2019

formele benoeming

Jeroen Bouwman neemt plaats als de MR. Verder benoemen we in de nieuwsbrief dat Jeroen zich verkiesbaar heeft gesteld en dat wij daar als MR mee instemmen. Formeel moeten we ook nog vragen of iemand hier bezwaar tegen heeft ook dit doen we via de nieuwsbrief.

TSO

De TSO heeft een bredere bezetting en een nieuwe coördinator. Er is door Jong Geleerd gekozen om voor nu verder te gaan met Brood en Spelen.

Jaarplanning

Er is een jaarplanning gemaakt.

oktober: Personeelsbeleid/ TSO

november/december: ICT plan / identiteitsbeleid / nieuwbouw

januari/ februari: schoolplan

maart/ april: personeelsbeleid, vaststellen begroting

mei/juni: schoolgids komend schooljaar, formatie

februari/ juni: schoolanalyse op resultaten.

November - december 2019

Stand van zaken TSO

Bij de onderbouw loopt het goed in sommige groepen is er zelfs dubbele bezetting nu. Bij de bovenbouw gebeuren er veel incidenten. Er worden nu strengere afspraken gemaakt en deze worden ook nageleefd. Dit kan ook leiden tot schorsen bij de TSO voor een x aantal dag(en). Op pedagogisch gebied valt er ook nog veel winst te behalen. Hans overweegt om een organisatie in te zetten als move mates die echt met een programma gaan werken. (sportservice Haarlemmermeer) Hier is een subsidie voor.

Stand van zaken schoolplan

Er worden aan verschillende speerpunten gewerkt. Dit staat nu centraal en dat blijft het team ook met elkaar evalueren/ bespreken. Deze punten worden in het schoolplan voor 2020-2024 verder beschreven.